

VPMF METODOLOGIJA, TIKSLINĖS GRUPĖS, VERSLUMO UGDYMAS VPMF IR KITA

METODOLOGIJA. Tai mokymo ir mokymosi aplinka, paremta įvairiais aktyvaus mokymo bei mokymosi metodais: mokymasis dirbant (veikla paremtas mokymasis).

Verslo praktinio mokymo firmų veikloje naudojami šie mokymo bei mokymosi metodai:

- verslumo skatinimas;
- mokymasis remiantis praktika arba mokymasis dirbant;
- mokymasis iš klaidų;
- mokymasis grupėje – mokymasis bendradarbiaujant ir mokantis vieniems iš kitų;
- mokymasis atrandant ir mokymasis iš asmeninės patirties bei diskusijų;
- mokymasis spręsti problemas;
- į galimybių paiešką orientuotas mokymasis;
- integruotas mokymasis;
- į bendradarbiavimą su realiu verslo partneriu orientuotas mokymas;
- į asmeninio konkurencingumo ugdymą orientuotas mokymas.

TIKSLINĖS GRUPĖS. Kiekvienoje šalyje VPMF modelis lanksčiai pritaikomas atsižvelgiant į konkrečių tikslinių grupių poreikius, ugdymo įstaigos užsibrėžtus tikslus bei turimas galimybes sukurti tinkamą verslo aplinką. VPMF yra idealus pradinis taškas rengiant ir surandant sau tinkančią profesiją ir savo darbą bei siekiant įsteigti verslą ir (arba) pradėti karjerą prekybos srityje.

VPMF – tai mokymo galimybė visiems:

- mokiniam ir studentams;
- suaugusiems;
- visų amžiaus grupių asmenims;
- įvairių specialybių asmenims;
- besidomintiems kokia nors verslo sritimi;
- norintiems įkurti verslą;
- ieškantiems darbo.

VERSLUMO UGDYMAS VPMF. Tai komandinio mokymosi aplinka, kurioje praktikantai (mokiniai, studentai, suaugusieji ir kt.) nebijo suklysti, gali naudotis specializuota literatūra, padedančia geriau įsisavinti mokymosi medžiagą (darbo VPMF skyriuose aprašymai), aktyviai dalyvauja įvairioje į veiksmą nukreiptoje, patirtinį mokymąsi ir problemų sprendimą, kūrybiškumą ir atsakomybę skatinančioje imitacinės įmonės veikloje, siekdami savo idėjas paversti veiksmais.

VPMF PROGRAMA. Atskiras mokomasis dalykas mokymo programoje. Turinys priklauso nuo specialybės, kuriai sudaroma programa, pasirinktos VPMF struktūros (skyrių), tikslinės grupės (mokiniai, suaugusieji ar kiti asmenys) ir kitų aspektų.

Darbas VPMF organizuojamas taip, kad kiekvienas praktikantas praktikos metu dirbtų pereinamas iš vieno skyriaus į kitą ir susipažintų su visos firmos veiklos operacijomis šiose srityse: personalo (darbuotojų) valdymas, pirkimo valdymas, pardavimo valdymas, apskaitos valdymas, rinkodaros valdymas. Žinoma, suaugusiųjų mokyme, tuomet kai besimokantysis asmuo tikslingai siekia kelti kvalifikaciją tik vienoje srityje (pavyzdžiui buhalterijoje), žino, kad ieškos tik buhalterio darbo, tokiu atveju jam sudaroma individualizuota programa, daugiausia valandų skiriamą darbui buhalterijos skyriuje, kai su kitais skyriais jis tik susipažįsta.

VPMF SKYRIUS AR VPMF PADALINYS. VPMF, kaip ir kiekviena reali įmonė turi darbo vietas ir savo skyrius ar padalinius, pavyzdžiui: personalo, apskaitos, rinkodaros skyrių. Pagal praktikantų skaičių organizuojamos skyrių darbo vietos. Kiekvienoje VPMF gali būti skirtingas skyrių skaičius, priklausantis nuo mokymo VPMF programos tikslų.

Siūlomi keturi tipiniai skyriai: personalo, pirkimo, pardavimo ir rinkodaros, finansų ir buhalterijos.

SOCIALINIS PARTNERIS ARBA VERSLO PARTNERIS ARBA MENTORIUS. Tai realiai veikianti įmonė vykdanči tą pačią arba panašią veiklą, kaip ir VPMF, pagal galimybes teikianti paramą VPMF, dalindamasi darbo patirtimi, patarėdama ir konsultuodama, suteikdama realių verslo procesų medžiagą ir dokumentus, prekių pavyzdžius, finansinę paramą VPMF praktikantams ir vadovams.

VPMF VADOVAS. Pedagogas, kuris vadovauja VPMF. Dažniausiai Lietuvos VPMF dirba vienas vadovas, konsultuojantis praktikantus visų verslo procedūrų klausimais.

VPMF vadovas susiduria su daugybe specifinių reikalavimų, nes užduotis ir problemas tiek vadovams, tiek praktikantams pateikia labai įvairi Lietuvos bei tarptautinė verslo praktinio mokymo firmų rinka (VPMF tiekėjai ir klientai), verslo praktinio mokymo firmų centras, socialiniai partneriai, netgi EUROPEN - PEN International asociacija, apibrėžusi VPMF tinklui vienodus tarptautinius VPMF kokybės standartus, programinės įrangos paketus ir kitas paslaugas. VPMF rinka yra dinamiška, tad ir gaunamos užduotys bei problemos nuolat keičiasi. Todėl ir VPMF vadovo vaidmuo yra įvairialypis ir dažnai apibūdinamas kaip konsultanto, patarėjo, instruktoriaus, eksperto, režisieriaus, repetitoriaus ar organizatoriaus.

DARBO VPMF ETAPAI. Paprastai darbas VPMF skirstomas į tris veiklos etapus:

- 1) įmonės kūrimas ir steigimas,
- 2) įmonės veiklos vystymas ir dalyvavimas VPMF mugėje ir
- 3) įmonės veiklos rezultatų įvertinimas bei finansinės atskaitomybės rengimas.

Daugumos Lietuvoje veikiančių VPMF veikla yra tęstinė, t.y. kartą įkūrus ir užregistravus įmonę, kiti praktikantai tęsia pradėtus darbus. Kitose mokymo institucijose kiekviena praktikantų grupė kuria naują įmonę, pradedami nuo verslo idėjos, verslo plano, įmonės įregistravimo ir dirba visus mokslo metus. Metų pabaigoje VPMF uždaro, pereinant visas uždarymo procedūras, o kitais mokslo metais jau kita mokinių grupė iš naujo steigia įmonę nauju vardu.