

„SIMULITH“ CENTRO INFORMACIJA

IMITACINIŲ BENDROVIŲ VADOVŲ SUSIRINKIMAS

Pirmasis 2021 metų nuotolinis IB vadovų pasitarimas vyko sausio 18 dieną, kuriame dalyvavo 21 IB vadovas ir 3 „Simulith“ centro darbuotojai.

Pagrindinė pasitarimo informacija

Susitikimo metu buvo aptartas renginių praktikantams ir dėstytojams poreikis žiemos – pavasario mėnesiais. Rima Bačiulytė pristatė būsimus verslo renginius pasauliniame IB tinkle. Renginių sąrašas su nuorodomis buvo išsiųstas visiems IB vadovams ir dėstytojams. Vadovai vieningai pritarė siūlymui balandžio mėnesio antroje ar gegužės mėn. pirmoje pusėje suorganizuoti verslo renginį studentams. Taip pat nutarta pavasarį surengti nuotolinį seminarą IB vadovams bei dėstytojams. Pageidautos temos: nuotolinis komandinis darbas ir jo vertinimo ypatumai; psichologiniai darbo karantino sąlygomis aspektai; interaktyvūs žaidimai ir kt. Taip pat vadovus domina ir tradiciniu tapęs pasidalinimas darbo IB patirtimi. Vadovai buvo paprašyti rekomenduoti lektorius šioms temoms išdėstyti.

R. Bačiulytė pristatė pavyzdinius IB vadovo pareiginius nuostatus, kurie padės išsaugoti etatines IB vadovų pareigybes įvairiose mokymo institucijose ir susiorientuoti naujiems vadovams. Pareigybių aprašas išsiųstas visiems vadovams ir paprašyta papildyti, pasiūlyti ar pakeisti šį dokumentą iki vasario 15 dienos. Dėl COVID-19 pandemijos situacijos imitacinėse bendrovėse atliekantys praktiką ir dirbantys vadovai patiria iššūkius. Visi vadovai mielai pasidalijo apie darbo specifiką karantino ir ekstremaliomis sąlygomis, ypač nemažus sunkumus keliantis nuotolinis darbas IB.

Dauguma vadovų nuotoliniam darbui naudoja Microsoft Teams, BigBlueButton, Google Classroom platformas, užduotims pateikti – Moodle programą, bendravimui – Facebook, Messenger. Praktikantai – skyrių vadovai yra įgalioti skirstyti užduotis savo komandos nariams, vertinti atliktus darbus. IB vadovas atlieka kontrolės ir koordinavimo funkciją. Skyrių vadovai turi pagrįsti aukštus vertinimo balus, suteiktus skyrių pavaldiniams. R. Bačiulytė pasiūlė per pavasario seminaro pasidalinimo patirtimi sesiją pristatyti savarankiškų užduočių praktikantams pavyzdžių.

Keletas IB vadovų pasidalino būdais, kaip motyvuoti praktikantus siekti tarptautinio Europen pažymėjimo. Buvo pateikta pavyzdžių, kaip šis pažymėjimas padėjo laimėti konkursą į norimą realią darbo vietą. Kai kuriose mokymo institucijose yra privaloma rinkti medžiagą Europen pažymėjimui gauti.

R. Bačiulytė priminė, kad tinklo nariai gali pasirinkti iš šių priimtinausių būdų arba siūlyti savo bendradarbiavimo formas:

- Asmenines konsultacijas telefonu arba el. paštu Centro padalinių veiklos klausimais (simulith@gmail.com).
- Viktorinas apie „Simulith“ centrą, IB tinklą, Asociaciją LIBA, pasaulinį IB tinklą, EUROOPEN-PEN International asociaciją.
- Online konkursus, organizuojamus tiek su Centru, tiek tarp bendrovių, parengiant klausimus pagal savo IB veiklos pobūdį.
- Nuotolinę imitacinių bendrovių prekybos mugę per *Teams* ar *Zoom* ar kitas platformas (pagal galimybes), kurios metu praktikantai gyvai pristatytų savo katalogus, konkrečią proginę akciją, išskirtinį pasiūlymą, rinkodaros kampaniją, vestų derybas ir užsakytą produkciją, vertinimo komisija, pagal iš anksto patvirtintus vertinimo nuostatus išrinktų ir apdovanotų nugalėtojus.
- „Apskritojo stalo“ diskusijas aktualiomis temomis, interviu aktualiomis temomis (*Teams*, *Zoom* ar kitomis platformomis).
- Tiesioginius „Simulith“ centro užsakymus iš dirbančių bendrovių atsiųstų katalogų.

PRATĘSTAS PROJEKTO GYVAVIMO LAIKOTARPIS



Projektas [#WEDEVET](#) „Developing VET Teaching Skills – Leading the Success of Tomorrow’s Students“ pratęstas iki 2021 m. rugsėjo 30 dienos. Projekto partneriai susitiko š.m. sausio 21 dieną ir aptarė projekto pratęsimą ir su tuo susijusius klausimus - laiko planavimą, apvaliojo stalo diskusijas, naujų priemonių kūrimą, dokumentus. [#ErasmusPlus](#).

LIETUVOS IMITACINIŲ BENDROVIŲ VADOVŲ SEMINARŲ SAVAITĖ

Atsižvelgiant į IB vadovų pageidavimus, išsakytus pirmajame 2021 metų susitikime, siūlome surengti IB vadovų seminarų ciklą, vyksiantį visą savaitę. Šios savaitės metu, 3-4 dienas, nuo 14:00 vyktų 1,5 val. sesijos, kurių metu dalyviai išklaustų seminarų įvairiomis temomis, taip pat galėtų pasidalinti savo patirtimi.

Kviečiame pasirinkti jums geriausiai tinkamas savaites, spragtelėkite ant žemiau esančios nuorodos.

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSd551FGKgPU4UqnhXgqw2-gHT7veMTYiHw17zQRb77WXmapA/viewform?usp=sf_link

Laukime jūsų atsakymų iki 2021 m. vasario 2 d.

VERSLUMO MOKYMAS IR MOKYMASIS

2021 m. sausio 26 d. „Simulith“ centro vedėja Rima Bačiulytė kartu su kitais Vilniaus kolegijos atstovais dalyvaavo OECD (Organisation for Economic Cooperation and Development) organizuotame pokalbyje „HEInnovative Lithuania. Verslumo mokymas ir mokymasis“.

Trys OECD organizacijos ekspertai domėjosi verslumo ugdymo aukštesiose mokyklose įvairiausiais aspektais: formaliojo ir neformaliojo verslumo ugdymo galimybėmis, studentų įsitraukimu, bendradarbiavimo su verslo pasaulio atstovais situacija, programų turinio sudarymo ir atnaujinimo ir kitais aspektais. Pateikiant įvairius pavyzdžius, buvo pristatytos kolegijoje veikiančios 5 imitacinės bendrovės, atskleistos tarptautinio IB tinklo galimybės. Apibendrinus ekspertų nuomonę, imitacinė bendrovė, kaip priemonė studentų verslumo ugdymo įgūdžiams ugdyti, buvo pasirinkta kaip viena iš gerosios patirties pavyzdžių.

„PEN VALENTINO SAVAITĖ“

Kviečiame dalyvauti imitacinių bendrovių prekybos savaitėje - „PEN Valentino savaitė“, kuri vyks 2021 m. vasario 9-11 dienomis.

Visa informacija skelbiama svetainėje <http://www.penworldwide.org/events/events-calendar/> ir renginio puslapyje <https://penbank.penworldwide.org/onlinetradefairs/quests/>.

„Simulith“ centro informacija.

ŽVILGSNIS Į IB „MABIKAS“ PREKINIO ŽENKLO „THE OLD ONE'S“ PATIRTĮ PO VIENERIŲ METŲ



Aš esu Monika Indriūnaite, studijuojau Kultūrinės veiklos vadybą Vilniaus kolegijoje. Patirtis IB „Mabikas“ buvo nauja, kitokia nei iki šiol turėjau. Ši praktika buvo pirmame kurse. Pirmame semestre paskaitos vyko komandomis auditorijoje. Antrame semestre jos buvo šiek tiek kitokios, nes viską pakeitė įvykusi pandemija ir šalyje paskelbtas karantinas. Todėl teko visą mokymąsi perkelti į virtualią erdvę. Mano komandą sudarė Greta Andrulytė, Radvilė Arlauskaitė ir Greta Černulytė. Galiu pasidžiaugti šiomis merginomis, nes jos be galo atsakingos, kūrybingos ir nebijančios darbo bei iššūkių.

Mes pasirinkome vystyti neįprastą imitacinės bendrovės „Mabikas“ idėją - kino teatro įkūrimą pavadinimu „The Old One's“. Prieš įsteigiant savo bendrovę turėjome sužinoti ko mums konkrečiai prireiks ir parengti įmonės įsteigimo planą. Šis kino teatras yra ypatingas dėl kelių priežasčių. Pirmoji tai, kad mes siekiame išsaugoti senų filmų vertę. Būtent tik šiame kino teatre žiūrovai turėjo galimybę nusikelti į senų laikų atmosferą, pamatyti 60-ųjų, 70-ųjų, 80-ųjų, 90-ųjų dešimtmečių kino filmus su jų stilistika, filmavimo ypatumais ir palyginti šių laikų filmų vertybes su senomis. Kino teatras žavėjo ne tik gausia kino klasikos filmų archyvų galybe, bet ir suteikė savitumo jausmą koridoriuose – Jus pasitinka, kalbina ir visaip kaip stebina to meto žymūs aktoriai, svarbūs veikėjai. Šia idėja mes siekėme pritraukti jaunimą ir supažinti jį su kino raidos ypatumais, tradicijomis, o vyresnio amžiaus žmones - dar kartą prisiminti istoriją ir ją nostalgiskai išgyventi.

Patirties įgavau dirbdama keliuose skirtinguose skyriuose, tai buvo pirkimo-pardavimo, projektų bei žmogiškųjų išteklių skyriai. Atlikdama užduotis supratau, kaip šie skyriai dirba kartu ir kad darbas vykėtų nuosekliai, komandos turi puikiai bendradarbiauti viena su kita. Kiekviename skyriuje išsikėlėme po 9 pagrindinius tikslus. Aišku, kai kuriuose skyriuose jų buvo daugiau, kai kuriuose mažiau. Pagrindiniai rezultatai, manau, yra tai, kad išmokome sukurti atitinkamus dokumentus, pagal visus jų sudarymo kriterijus. Tai galėsime panaudoti realiame darbe. Išmokome sudarinėti sąmatas, kas mums po to pravertė antrame kurse, kai buvo kalbama apie finansus ar renginių sąmatas. Taip pat čia pritaikiau ir jau turėtą patirtį. Kadangi vadovavau visiems trimis skyriams, tai viena iš mano užduočių - pildyti darbo laiko apskaitos žiniaraštį. Šią patirtį turiu iš savo nuolatinio ir realaus darbo gyvenime. Dirbdamos kartu, mes kiekvieną komandos narę labiau pažinome kaip asmenybę. Taip pat sužinojau kokias kompetencijas jau turiu, o kokių dar turėčiau įgyti ar patobulinti.

Aš likau patenkinta visu praktikos laikotarpiu ir procesu. Patobulinau savimotyvaciją ir tikrai įgijau praktinių įgūdžių bei žinių. Visos įgautos žinios padės man ateityje, kai galbūt savo gyvenime norėsiu įkurti bendrovę.

Monika Indriūnaite