

VADOVŲ PASITARIMAS

Spalio 11 dieną vyko IB vadovų nuotolinis pasitarimas, kuriame aptarti šių mokslo metų planuojami tinklo renginiai, naujienos.

Pagrindinė pasitarimo informacija ir nutarimai:

- 2022-2023 mokslo metų renginių kalendorius skelbiamas [čia](#).
- Mugė vyks 2023 m. gegužės 4 d. Kauno kolegijoje.
- Sėkmės istorijoms skelbti bus atidaryta nauja rubrika „Simulith“ centro interneto svetainėje.
- Iki spalio 31 dienos laukiame pavasario seminaro IB vadovams ir praktikantams vietos, temos ir lektorių pasiūlymų.
- Pratęsiama tarptautinė narystė *PEN Worldwide* asociacijoje 2023 metams, kaip ir šiais metais bus rasta galimybė sumokėti 10 000 Eur narystės mokesį.
- *PEN Worldwide* asociacijos narių susitikimas vyks 2023 m. gegužės mėn. Vilniuje.
- Vyksta derybos dėl IB vadovų stažuotės į Belgijos universitetus su Belgijos IB tinklo centro vadove.
- Lietuvos tinkle šiais mokslo metais laikinai sustabdė veiklą šios IB: „Auksinis ryšys“ (Kėdainių „Atžalyno“ gimnazija), „Duonos kelias“ (Alytaus profesinio rengimo centras), „Logetra“ (Panevėžio profesinio rengimo centras), „Nobilitas“ (Kauno kolegija).

TARPTAUTINĖ KONFERENCIJA

IB vadovų ir studentų praktinė tarptautinė konferencija, pristatanti Erasmus + programos projektą „Mišrus praktika grįstas mokymas: nuo besimokančiojo iki savininko“ (OWN) Vilniuje

Tikslas: skatinti imitacinių bendrovių tinklo narių mokslinę diskusiją IB veiklos klausimais, kelti ir spręsti „mokymosi dirbant“ metodo problemas.

Data ir vieta: 2022 m. lapkričio 9 d., Saltoniškių g. 58, Vilnius.

Konferencijos temos:

- OWN projekto metu sukurtos medžiagos IB pristatymas;
- Metodinės bei IT inovacijos IB veikloje;
- IB tarptautiškumas;
- Bendradarbiavimas su realaus verslo įmonėmis;
- Profesinių, socialinių, techninių bei verslumo kompetencijų praktinis ugdymas;
- IB darbo organizavimas, veiklos vertinimas ir tobulinimas;
- Darni IB plėtra.

Geriausių straipsnių, atitinkančių temas ir reikalavimus, autoriai bus apdovanoti atminimo dovanėlėmis.

Straipsnis bus spausdinamas mokslinių bei populiarinimo straipsnių elektroniniame rinkinyje „Imitacinių bendrovių patirtis: idėjų kelias, galimybių erdvė, verslumo viršūnė“.

Dalyvių su pranešimais ir/arba straipsniais registracija iki 2022-10-21 d. el. paštu simulith@gmail.com, straipsnius atsiųsti iki 2022-11-04 d.

Reikalavimai straipsniams skelbiami [čia](#).

Naujojo Erasmus+ projekto JOINUS partneriai kuria imitacinių bendrovių renginių koncepciją, kuri sustiprintų specifinių dalykų mokymą ir mokymąsi, pagrindines mokymosi visą gyvenimą kompetencijas, tokias kaip bendravimas internetu, skaitmeninės kompetencijos, gebėjimas mokytis, iniciatyvumas ir verslumas.

Pirmasis partnerių susitikimas vyko 2022 m. rugsėjo 26-27 dienomis Danijoje, projekto koordinatoriaus – International Business College, kurioje įsikūręs imitacinių bendrovių centras – šalyje. Aplankėme ir šiame koledže įsikūrusią imitacinę bendrovę suaugusiems asmenims. Dvi susitikimo dienas IB centrų atstovai iš Ispanijos, Italijos, Prancūzijos bei PEN Worldwide (Vokietija) ir LIBA (Lietuva) asociacijų analizavo jaunimo renginių imitacinių bendrovių tinkle organizavimo metodiką, siekdami sukurti renginių elektroninę platformą.



Projekto partneriai

Sukurtais rezultatais 2023-ųjų pabaigoje jau galės naudotis imitacinių bendrovių centrai bei imitacinės bendrovės.

APSKRITOJO STALO DISKUSIJA „MOTERŲ-LYDERIŲ VAIDMUO IMITACINIŲ BENDROVIŲ TINKLE“



Vilniaus kolegijos „Simulith“ centras, vykdydamas Erasmus+ projekto FEMPOWER veiklas organizavo nuotolinę Apskritojo stalo diskusiją apie jaunų moterų skatinimą tapti verslo lyderėmis.

Projekto veiklų tikslai yra:

- ugdyti ir stiprinti moterų lyderystės įgūdžius ir suteikti galių jaunoms moterims šiuolaikiškoje imitacinės bendrovės mokymosi ir darbo aplinkoje;
- atkreipti dėmesį į lyčių stereotipų lūkesčius ir didinti informuotumą apie diskriminaciją dėl lyties darbo rinkoje;
- didinti regioninio, nacionalinio ir tarptautinio lygio supratimą apie iššūkius, su kuriais susiduria jaunos moterys, pradėdamos dirbti naujose darbo vietose.

Renginio dalyviai diskutavo šiais pagrindiniais klausimais:

- Kaip ugdyti ir stiprinti moterų lyderystės įgūdžius ir suteikti galių jaunoms moterims šiuolaikiškoje imitacinės bendrovės mokymosi ir darbo aplinkoje? (Priemonės, metodai)
- Kokias kliūtis ir iššūkius patiria moterys-vadovės, pradėdamos dirbti naujose darbo vietose?
- Kokie pagrindiniai veiksniai turi įtakos moterų kilimui karjeros laiptais?

Diskusijos apibendrinimas

Diskusijos dalyviai išsakė savo nuomonę apie moterų verslo lyderystės skatinimą. Šiuo klausimu išsiskyrė nuomonės: vieni teigė, kad skatinti lyderes reikia, o kiti, kad moterų – lyderių – vadovų yra daug visose srityse – švietime, valdžios institucijose. Nemažai IB vadovių sėkmingai kopina karjeros laiptais. Taip pat turime ir IB vadovių, atėjusių iš realaus verslo pasaulio.

Renkant kandidatus į IB direktorius, dažniausiai siūlomi vyrai, nes jie linkę kurti strategiją, o moterys - daugiau mėgsta bendrauti, yra empatiškos, todėl jos mieliau renkasi dirbti direktoriaus pavaduotojomis, personalo vadovėmis, administratorėmis.

Daugumos nuomone, diskriminacijos dėl lyties Lietuvos darbo rinkoje nėra. Tai sąlygoja ir Darbo kodeksas. Visi pasisakė už lygybę darbo vietose, kad nebūtų diskriminacijos įdarbinimo metu, taip pat skiriant adekvatų darbo vietai atlyginimą.

IB darbo vietose visi praktikantai rotuojasi, todėl pereina įvairias darbo pozicijas visuose veikiančiuose IB skyriuose.

Projekto metu bus sukurti mini kursai, padedantys moterims įgyti daugiau pasitikėjimo savimi tapti verslo lydere. Diskusijos dalyvių nuomone, labai gera skatinamoji priemonė yra sėkmės istorijų pasakojimas. IB vadovai ir praktikantai organizuoja susitikimus su sėkmingais verslininkais, absolventais, baigusiais praktiką vienoje ar kitoje IB, kurie papasakoja apie savo kelią į sėkmingą verslą. Tai labai motyvuoja pradėti savo verslą.

Diskusija buvo įrašoma ir šis įrašas bus naudojamas projekto medžiagos rengimui ir rezultatų apibendrinimui.

Dėkojame dalyviams už aktyvią diskusiją draugiškoje aplinkoje.

„Simulith centro“ informacija

PIRMIEJI ĮSPŪDŽIAI IMITACINĖJE BENDROVĖJE „VILIONĖ“



Vyksta darbas

Rugsėį sugrįžus į Vilniaus kolegiją ir pradėjus mokytis antrame kurse, pastebėjome, kad atsirado keletas pasikeitimų. Pirmame kurse buvome įpratę paskaitas turėti auditorijose, komandinis darbas buvo tik prieš kai kuriuos atsiskaitymus. Sužinojus apie mokymąsi IB „Vilionė“, buvo kiek neįprasta ir šiek tiek baisu, nes tai buvo visiškai naujas dalykas. Kaip ir tikėjomės pirmoje paskaitoje, pradėti dirbti įmonėje buvo ganėtinai sunku. Atsirado sunkumų bandant surasti tinkamus dokumentus, o vėliau bandant ir juos tinkamai panaudoti. Ganėtinai sunku buvo perprasti visą darbo specifiką. Įsiklausius į kitų komandų narius tapo aišku, kad jiems darbas vartant dokumentus irgi buvo nelengvas. Tačiau dirbant ilgesnį laiką viskas pasidarė daug aiškiau. Grupės

draugų pagalba pavyko rasti ir tinkamai panaudoti reikiamus dokumentus. Dėstytojos pagalba taip pat buvo itin svarbi ir reikšminga žengiant teisinga linkme skirtinguose darbo skyriuose. Smagu, kad šioje imitacinėje bendrovėje darbas yra vykdomas grupėse ir yra galimybė keistis skyriais. Nes būtent dėl keitimosi skyriais darbas tampa įdomus, prasmingas ir suteikiantis daug įvairių žinių. Taigi, pirmuosius įspūdžius IB „Vilionė“ vertiname gerai. Iš pradžių turėjome šiek tiek sunkumų, tačiau juos visus įveikėme ir darbas pasidarė įdomus ir reikšmingas.

Deimantė Dereškevičiūtė ir Vesta Džervutė, žmogiškųjų išteklių skyrius, IB „Vilionė“, Vilniaus kolegija



Kolding, Danija